



Az.: 10.2.0105.002.001

1. Änderung des Stellenplanes für das Jahr 2018 sowie der Stellenübersicht des Gebäudemanagements der Stadt Kleve für das Jahr 2018

Beratungsweg	Sitzungstermin
Personalausschuss	04.06.2018
Haupt- und Finanzausschuss	13.06.2018
Rat	28.06.2018

Zuständige/r Dezernent/in	Northing, Sonja
----------------------------------	-----------------

Finanzielle Auswirkungen	<input type="checkbox"/> JA	<input checked="" type="checkbox"/> X	<input type="checkbox"/> NEIN
---------------------------------	-----------------------------	---------------------------------------	-------------------------------

Im Haushaltsplan vorgesehen	<input type="checkbox"/> JA	<input type="checkbox"/> NEIN			
Teilergebnisplan	Teilfinanzplan	Investitionsmaßnahme			
Produkt Nr.	Personalmanagement				
Kontengruppe					
Betrag					
einmalige	Erträge	Aufwendungen	laufende	Erträge	Aufwendungen
Insgesamt			Insgesamt		
Beteiligter Dritter			Beteiligter Dritter		
Anteil Stadt Kleve			Anteil Stadt Kleve		

--

1. Beschlussvorschlag

Der Rat der Stadt Kleve beschließt den als Anlage beigefügten aktualisierten Stellenplan für das Jahr 2018 sowie die aktualisierte Stellenübersicht des Gebäudemanagements der Stadt Kleve für das Jahr 2018.

2. Schilderung des Sachverhaltes / Begründung

Der Rat der Stadt Kleve hat in seiner Sitzung am 20.12.2017 den Haushaltsplan und den Stellenplan für das Jahr 2018 verabschiedet.

Bis zum heutigen Tage haben sich insbesondere vor dem Hintergrund der durchgeführten Organisationsuntersuchungen sowie der geänderten Eingruppierungsvorschriften nach der neuen Entgeltordnung folgende Änderungen ergeben:

Im Fachbereich 32 Öffentliche Sicherheit und Ordnung wurde durch die Organisationsuntersuchung zur Organisations- und Personalentwicklung die Einrichtung einer zusätzlichen Abteilungsleiterstelle (Entgeltgruppe 10 TVöD) für die Abteilung 32.1 Ordnung und Gewerbe aus dem vorhandenen Stellenbestand, eines zusätzlichen Dienstpostens für Tätigkeiten des nichttechnischen gehobenen Dienstes (A 10 LBesG) sowie die Anbringung eines kw-Vermerks an einer Stelle des gehobenen Dienstes, die in 2019 frei wird, vorgeschlagen. Zur letztgenannten Stelle wird eine Überprüfung des kw-Vermerks für das Jahr 2019 angeregt. Eine weitere Organisationsuntersuchung in diesem Fachbereich fand für die Gerätewarte der Feuerwehr statt. Hier zeigte sich das Erfordernis zur Einrichtung einer zusätzlichen Stelle (Entgeltgruppe 8 TVöD) für den vorbeugenden Brandschutz.

Den Mitgliedern des Personalausschusses wurden die Ergebnisse der Organisationsuntersuchungen bereits in der Sitzung am 24.04.2018 vorgestellt.

Im Fachbereich 50 Arbeit und Soziales führt die Steigerung der Fallzahlen dazu, dass in der Abteilung 50.3 Wohngeld, Sozialer Wohnungsbau, Unterhaltsvorschuss, Heranziehung eine zusätzliche Stelle im Bereich der Unterhaltsvorschussleistungen (Entgeltgruppe 8 TVöD) einzurichten ist.

Im Fachbereich 50 Arbeit und Soziales Abteilung 50.4 Fallmanagement ergibt sich ebenfalls aufgrund gestiegener Fallzahlen die Notwendigkeit der Einrichtung einer zusätzlichen Gruppenleiterstelle (A 11 LBesG). Die Einrichtung der Stelle ist noch Inhalt des Umsetzungsvorschlages der in diesem Fachbereich durchgeführten Organisationsuntersuchung aus dem Jahr 2017.

Im Gebäudemanagement der Stadt Kleve (GSK) ist es erforderlich, eine zusätzliche zunächst für zwei Jahre befristete Stelle (Entgeltgruppe 7 TVöD) für die kaufmännische Betreuung sowie die Koordination der städtischen Bauprojekte einzurichten.

Die Stellenbewertungskommission hat sich in den Sitzungen am 18.12.2017 und 05.02.2018 mit 89 Höhergruppierungsanträgen, der deutlich überwiegende Teil basierend auf den Eingruppierungsvorschriften der neuen Entgeltordnung, befasst. Es wurden 63 Höhergruppierungen sowie 26 Bestätigungen der Stellenwertigkeiten beschlossen. Die Ergebnisse sind ebenfalls in die Stellenplanänderung und die Änderung der Stellenübersicht des GSK mit eingeflossen.

Eine geringe Anzahl an Höhergruppierungsanträgen befindet sich noch in der Prüfung. Das Ergebnis der Prüfung und Bewertung wird in den Stellenplanentwurf 2019 einfließen.

Im Fachbereich 20 Finanzen und Liegenschaften Abteilung 20.1 Kämmerei wurde die Abteilungsleiterstelle nach Entgeltgruppe 12 ausgeschrieben. Diese Stellenwertigkeit wurde in der Stellenplanänderung mit aufgenommen. Eine Bewertung in der Stellenbewertungskommission wird nachgeholt.

Die Ausweisung der Entgeltgruppen der neuen Entgeltordnung (Entgeltgruppen 4 und 7 sowie 9a bis 9c) ist ebenfalls in der Stellenplanänderung berücksichtigt worden.

Der Personalrat wurde über einzelne Maßnahmen, insbesondere über die Ergebnisse der Organisationsuntersuchungen, bereits in Kenntnis gesetzt. Der Inhalt der Drucksache wird ihm im Beteiligungsverfahren nunmehr kurzfristig noch vorgelegt.

Die Kosten für die zusätzlichen Stellen können durch den vorhandenen Personalkostenetat bzw. werden durch die zum Nachtrag gemeldeten zusätzlichen Mittel gedeckt.

Kleve, den 29.05.2018

In Vertretung

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Haas', is written over a light gray rectangular background.

(Haas)
Erster Beigeordneter/
Stadtkämmerer

1. Änderung

Stellenplan für das Jahr 2018

1. Änderung Stellenplan 2018

Teil A: Beamte

Laufbahn- gruppen und Amtsbe- zeichnungen	Besoldungs- gruppe	Zahl der Stellen			Zahl der Stellen 2017	Zahl der tatsächl. besetzten Stellen am 30.06.2017	Vermerke, Erläuterungen
		insges.	darunter				
			mit Zu- lage	gesondert 1)			
Wahlbeamte							
Bürgermeister/in	B 6	1,00		1,00	1,00	1,00	
Beigeordnete/r	B 3	1,00		1,00	1,00	1,00	
Beigeordnete/r	B 2	1,00		1,00	1,00	1,00	
Laufbahngruppe 2							
Ltd. Direktor/in	A 16	2,00		1,00	2,00	2,00	1 x kw
Direktor/in	A 15	2,00			2,00	2,00	
Oberrat/-rätin	A 14	5,00			5,00	4,00	
Rat/Rätin	A 13	1,00			1,00	1,00	
Verwaltungsrat/-rätin	A 13	3,00		2,00	3,00	3,00	2 x kw
Amtsrat/-rätin	A 12	8,00			8,00	8,00	
Amtmann/-frau	A 11	19,70		1,00	15,70	15,70	
Oberinspektor/in	A 10	33,35		1,00	31,85	31,85	1 x ku, 1 x kw
Inspektor/in	A 9	0,00			0,00	0,00	
Laufbahngruppe 1							
Amtsinspektor/in	A 9	11,00	2,00		11,00	11,00	2 x ku, 2 x m. AZ
Hauptsekretär/in	A 8	10,35		2,00	12,35	12,35	2 x kw
Obersekretär/in	A 7	1,00			2,00	2,00	
Sekretär/in	A 6	0,00			0,00	0,00	
Insgesamt		99,40	2,00	10,00	96,90	95,90	

1) Gesondert aufgeführt wurden eine Wahlbeamtin, zwei Wahlbeamte, vier Beamte und zwei Beamtinnen, die in der Anstalt des öffentlichen Rechts "Umweltbetriebe der Stadt Kleve AöR" sowie ein Beamter, der in der eigenbetriebsähnlichen Einrichtung "Gebäudemanagement der Stadt Kleve" tätig ist/ sind.

Zahl der Stellen 2018 insgesamt	Zahl der Stellen 2017 insgesamt
99,40	96,90

1. Änderung Stellenübersicht zum Stellenplan 2018

Teil A: Aufteilung nach der Gliederung

I. Beamte

Produkt	Produktbezeichnung	Wahlbeamte			Laufbahngruppe 2							Laufbahngruppe 1				Erläuterungen			
		B 6	B 3	B 2	A 16	A 15	A 14	A 13	A 13	A 12	A 11	A 10	A 9	A 9	A 8		A 7	A 6	
0101	Politische Gremien und Sitzungsdienst					0,20				0,75	1,00								1 x ku n. A 9 g.D./ m. AZ
0102	Verwaltungsführung	1,00	1,00	1,00		0,20		1,00											
0103	Gleichstellung und Beschäftigtenvertretung										1,00								
0104	Rechnungsprüfung						1,00				1,00								
0105	Zentrale Dienste					0,07			0,75	0,50		0,80		0,67					
0106	Personalmanagement					0,35				1,00	1,00	1,00		3,00					
0107	Finanzmanagement, Kassen- und Rechnungswesen					0,75				1,00	2,00	1,00			1,00	1,00			
0108	Steuern und Abgaben					0,05					1,00	1,00							
0109	TUIV					0,07			0,04			0,50							
0110	Recht				0,90		1,00				1,00								
0111	Organisationsangelegenheiten					0,05			0,12	0,69									
0112	Liegenschaftsverwaltung					0,20				1,00	1,00	0,50		1,00					
0113	Vergabestelle				0,05						1,20								
0201	Allgemeine Sicherheit und Ordnung, Gewerbewesen und Verkehrsangelegenheiten						0,60			0,80		1,00		2,00	1,00				1 x ku n. A 10/ m. AZ
0202	Bürgerbüro					0,02				0,06				1,00	1,35				
0203	Statistik und Wahlen					0,02			0,07			0,20		0,33					
0204	Personenstandswesen				0,05					1,00		1,80							
0205	Brandbekämpfung und Bevölkerungsschutz						0,40			0,20									
0301	Bereitstellung schulischer Einrichtungen, Zentrale Leistungen für Schüler						0,80				0,50			1,85	0,60				1 x ku n. A 10
0302	Grundschulen																		
0303	Hauptschulen																		
0304	Realschulen																		
0305	Gymnasien																		
0306	Förderschule																		
0307	Sekundarschule																		
0308	Gesamtschule																		
0401	Kulturveranstaltungen und Kulturförderung						0,12							1,15					
0402	Volkshochschule						0,01					1,00			1,00				
0403	Bibliothek						0,02												
0404	Museum						0,02												
0405	Archiv					0,02			0,02			1,00							
Übertrag		1,00	1,00	1,00	1,00	2,00	3,97	1,00	1,00	7,00	10,70	9,80	0,00	11,00	4,95	1,00	0,00		

1. Änderung
Stellenübersicht zum Stellenplan 2018

Produkt	Produktbezeichnung	Wahlbeamte			Laufbahngruppe 2							Laufbahngruppe 1				Erläuterungen		
		B 6	B 3	B 2	A 16	A 15	A 14	A 13	A 13	A 12	A 11	A 10	A 9	A 9	A 8		A 7	A 6
Übertrag		1,00	1,00	1,00	1,00	2,00	3,97	1,00	1,00	7,00	10,70	9,80	0,00	11,00	4,95	1,00	0,00	
0501	Grundversorgung und Leistungen SGB XII						0,15					5,40			1,00			
0502	Grundsicherungsleistungen SGB II						0,50				4,00	10,80			0,80			
0503	Angebot für Arbeit und Qualifizierung, Vermittlung in Erwerbstätigkeit						0,10				2,50	1,50						
0504	Leistungen für Asylbewerber und ausländische Flüchtlinge						0,04				1,00				1,00			
0505	Unterhaltsvorschussleistungen						0,06											
0506	Einziehungsstelle						0,05					1,55						
0507	Wohnungsbauförderung, subjektbezogene Förderung für Wohnraum, Wohnraumsicherung						0,10								0,60			
0601	Förderung von Kindern in Tagesbetreuung																	
060102	Kindergarten "Zauberfarben" in Kellen																	
060103	Kindergarten "Morgenstern" in Materborn																	
060104	Kindergarten "Kleeblatt" in Reichswalde																	
0602	Kinder- und Jugendarbeit																	
0603	Hilfe für junge Menschen und ihre Familien											2,30						
0801	Bereitstellung und Betrieb von Außensportanlagen und Lehrschwimmb Becken, Sportförderung						0,03											
0802	Unterhaltung von Sportanlagen u. Lehrschwimmb Becken																	
0901	Städtebauliche Planung, Erneuerung und Entwicklung, Grundstücksneuordnung											0,50						
1001	Maßnahmen der Bauaufsicht, Behördliche Beratung und Information, Denkmalschutz und Denkmalpflege									1,00	0,50	0,50						
1201	Planung und Neubau von öffentlichen Verkehrsflächen																	
1303	Natur																	
1401	Umweltschutz																	
	Umweltbetriebe der Stadt Kleve				1,00				2,00			1,00			2,00			6,00 x kw
	Gebäudemanagement der Stadt Kleve										1,00							
		1,00	1,00	1,00	2,00	2,00	5,00	1,00	3,00	8,00	19,70	33,35	0,00	11,00	10,35	1,00	0,00	

**1. Änderung
Stellenplan 2018
Teil B: Tariflich Beschäftigte**

Entgeltgruppe/ Sondertarif	Zahl der Stellen 2018	Zahl der Stellen 2017	Zahl der tatsäch- lich besetzten Stellen am 30.06.2017	Erläuterungen
15Ü	1,00	1,00	1,00	
15	1,00	1,00	1,00	
14	3,00	3,00	3,00	
13	5,00	5,00	5,00	
12	8,00	6,00	6,00	
11	18,65	19,45	16,45	2,00 x kw
10	15,70	15,70	15,00	2,00 x kw
9c	30,60	0,00	0,00	
9b	18,00	0,00	0,00	
9a	3,80	0,00	0,00	
9	0,00	52,20	49,00	
8	29,75	25,90	25,90	
7	11,00	0,00	0,00	
6	37,75	47,85	46,95	0,50 x kw
5	5,90	6,40	6,15	0,50 x kw
4	4,50	0,00	0,00	
3	7,85	11,85	11,85	1,40 x kw
2	0,50	0,50	0,50	
1	0,00	0,00	0,00	
Insgesamt	202,00	195,85	187,80	

Sozial- und Erziehungsdienst

Entgeltgruppe	Zahl der Stellen 2018	Zahl der Stellen 2017	Zahl der tatsäch- lich besetzten Stellen am 30.06.2017	Erläuterungen
S 18	0,00	0,00	0,00	
S 17	0,00	0,00	0,00	
S 16	0,90	0,90	0,90	
S 15	1,80	1,80	1,80	
S 14	13,00	13,00	13,00	1 x kw
S 13	0,80	0,80	0,80	
S 12	1,00	1,00	1,00	
S 11b	1,00	1,00	1,00	
S 11	3,10	3,10	3,10	
S 10	0,00	0,00	0,00	
S 9	1,05	1,05	1,05	
S 8a	23,70	22,95	22,95	
S 8	0,00	0,00	0,00	
S 7	0,00	0,00	0,00	
S 6	2,45	2,45	2,45	
S 5	0,00	0,00	0,00	
S 4	7,40	7,80	7,80	
S 3	0,00	0,00	0,00	
S 2	0,00	0,00	0,00	
Insgesamt	56,20	55,85	55,85	

Zahl der Stellen 2018 insgesamt	Zahl der Stellen 2017 insgesamt
258,20	251,70

**1. Änderung
Stellenübersicht zum Stellenplan 2018**

Teil A: Aufteilung nach der Gliederung

II. Tariflich Beschäftigte

Produkt	Produktbezeichnung	Entgeltgruppen																	Erläuterungen		
		15U	15	14	13	12	11	10	9c	9b	9a	8	7	6	5	4	3	2		1	
0101	Politische Gremien und Sitzungsdienst														0,75						
0102	Verwaltungsführung							2,00		1,00		3,00									
0103	Gleichstellung und Beschäftigtenvertretung					1,00									0,25						
0104	Rechnungsprüfung					1,00		0,50													
0105	Zentrale Dienste								0,25	0,50				4,25	1,00	1,00					
0106	Personalmanagement							1,00		0,70	0,50	0,85		0,50							
0107	Finanzmanagement, Kassen- und Rechnungswesen					1,00	1,00			1,00		2,50	3,00	1,65							
0108	Steuern und Abgaben											2,00									
0109	TUIV				1,00		1,00	0,70				2,75									
0110	Recht																				
0111	Organisationsangelegenheiten								0,75					1,00							
0112	Liegenschaftsverwaltung								1,00												
0113	Vergabestelle											0,25									
0201	Allgemeine Sicherheit und Ordnung, Gewerbewesen und Verkehrsangelegenheiten							1,25		1,00			5,00	2,00	1,00		4,50			0,25 x EG 10 kw, 1,00 x EG 3 kw	
0202	Bürgerbüro											5,60		1,00	1,00						
0203	Statistik und Wahlen																				
0204	Personenstandswesen								2,00			0,50									
0205	Brandbekämpfung und Bevölkerungsschutz							0,75			1,00	1,00		5,00						0,75 x EG 10 kw	
0301	Bereitstellung schulischer Einrichtungen, Zentrale Leistungen für Schüler							0,05		0,50					0,50					0,50 x EG 5 kw	
0302	Grundschulen													3,55							
0303	Hauptschulen																				
0304	Realschulen														1,30						
0305	Gymnasien														3,55	0,65					
0306	Förderschule																				
0307	Sekundarschule													1,65							
0308	Gesamtschule													2,00			0,40			0,50 x EG 6 kw, 0,40 x EG 3 kw	
0401	Kulturveranstaltungen und Kulturförderung							0,05													
0402	Volkshochschule			1,00	3,00										1,00	1,00					
0403	Bibliothek							1,00						2,00			2,50				
0404	Museum	1,00				1,00		1,00				1,00	1,00	1,00		1,50		0,50			
0405	Archiv				1,00					1,00											
Übertrag		1,00	0,00	1,00	5,00	4,00	2,00	8,30	4,00	5,70	1,50	19,45	9,00	32,20	5,40	2,50	7,40	0,50	0,00		

**1. Änderung
Stellenübersicht zum Stellenplan 2018**

Produkt	Produktbezeichnung	Entgeltgruppen																			Erläuterungen
		15Ü	15	14	13	12	11	10	9c	9b	9a	8	7	6	5	4	3	2	1		
Übertrag		1,00	0,00	1,00	5,00	4,00	2,00	8,30	4,00	5,70	1,50	19,45	9,00	32,20	5,40	2,50	7,40	0,50	0,00		
0501	Grundversorgung und Leistungen SGB XII						0,85			1,85			0,15			0,30					
0502	Grundsicherungsleistungen SGB II					1,00		2,00	10,80			1,30	0,50			1,00					
0503	Angebot für Arbeit und Qualifizierung, Vermittlung in Erwerbstätigkeit						1,00	0,50	15,80				0,10	2,00		0,20					
0504	Leistungen für Asylbewerber und ausländische Flüchtlinge						0,15			2,00		1,00	0,04			0,08					
0505	Unterhaltsvorschussleistungen											3,00	0,06			0,12					
0506	Einziehungsstelle									1,25			0,05			0,10					
0507	Wohnungsbauförderung, subjektbezogene Förderung für Wohnraum, Wohnraumsicherung						1,00					2,00	1,10			0,20					
0601	Förderung von Kindern in Tagesbetreuung			0,63			0,55	0,34		0,60	1,30	1,00		0,30							
060102	Kindergarten "Zauberfarben" in Kellen																				
060103	Kindergarten "Morgenstern" in Materborn																	0,45			
060104	Kindergarten "Kleeblatt" in Reichswalde																				
0602	Kinder- und Jugendarbeit			0,12			0,15	0,33						0,95							
0603	Hilfe für junge Menschen und ihre Familien			0,25		1,00	0,30	0,33		4,60				0,30							
0801	Bereitstellung und Betrieb von Außensportanlagen und Lehrschwimmbecken, Sportförderung							0,88													
0802	Unterhaltung von Sportanlagen u. Lehrschwimmbecken							0,02													
0901	Städtebauliche Planung, Erneuerung und Entwicklung, Grundstücksneuordnung			0,50		1,00	3,85			1,00				1,00	0,25					1,00 x EG 11 kw	
1001	Maßnahmen der Bauaufsicht, Behördliche Beratung und Information, Denkmalschutz und Denkmalpflege			0,44			4,00				1,00			1,00	0,25					1,00 x EG 11 kw, 1,00 x EG 10 kw	
1201	Planung und Neubau von öffentlichen Verkehrsflächen		1,00			1,00	4,00	3,00		1,00		2,00									
1303	Natur			0,05			0,70														
1401	Umweltschutz			0,01			0,10														
	Gebäudemanagement der Stadt Kleve																				
		1,00	1,00	3,00	5,00	8,00	18,65	15,70	30,60	18,00	3,80	29,75	11,00	37,75	5,90	4,50	7,85	0,50	0,00		

**1. Änderung
Stellenübersicht zum Stellenplan 2018**

Teil A: Aufteilung nach der Gliederung

II. Tariflich Beschäftigte - Sozial- und Erziehungsdienst

Produkt	Produktbezeichnung	Entgeltgruppen																		Erläuterungen
		S 18	S 17	S 16	S 15	S 14	S 13	S 12	S 11b	S 11	S 10	S 9	S 8a	S 8	S 7	S 6	S 5	S 4	S 3	
0101	Politische Gremien und Sitzungsdienst																			
0102	Verwaltungsführung																			
0103	Gleichstellung und Beschäftigtenvertretung																			
0104	Rechnungsprüfung																			
0105	Zentrale Dienste																			
0106	Personalmanagement																			
0107	Finanzmanagement, Kassen- und Rechnungswesen																			
0108	Steuern und Abgaben																			
0109	TUIV																			
0110	Recht																			
0111	Organisationsangelegenheiten																			
0112	Liegenschaftsverwaltung																			
0113	Vergabestelle																			
0201	Allgemeine Sicherheit und Ordnung, Gewerbewesen und Verkehrsangelegenheiten																			
0202	Bürgerbüro																			
0203	Statistik und Wahlen																			
0204	Personenstandswesen																			
0205	Brandbekämpfung und Bevölkerungsschutz																			
0301	Bereitstellung schulischer Einrichtungen, Zentrale Leistungen für Schüler																			
0302	Grundschulen															0,45				
0303	Hauptschulen																			
0304	Realschulen																			
0305	Gymnasien																			
0306	Förderschule																			
0307	Sekundarschule																			
0308	Gesamtschule																			
0401	Kulturveranstaltungen und Kulturförderung																			
0402	Volkshochschule																			
0403	Bibliothek																			
0404	Museum																			
0405	Archiv																			
Übertrag		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,45	0,00	0,00	0,00	

**1. Änderung
Stellenübersicht zum Stellenplan 2018**

Produkt	Produktbezeichnung	Entgeltgruppen																		Erläuterungen
		S 18	S 17	S 16	S 15	S 14	S 13	S 12	S 11b	S 11	S 10	S 9	S 8a	S 8	S 7	S 6	S 5	S 4	S 3	
Übertrag		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,45	0,00	0,00	0,00	
0501	Grundversorgung und Leistungen SGB XII																			
0502	Grundsicherungsleistungen SGB II																			
0503	Angebot für Arbeit und Qualifizierung, Vermittlung in Erwerbstätigkeit																			
0504	Leistungen für Asylbewerber und ausländische Flüchtlinge																			
0505	Unterhaltsvorschussleistungen																			
0506	Einziehungsstelle																			
0507	Wohnungsbauförderung, subjektbezogene Förderung für Wohnraum, Wohnraumsicherung																			
0601	Förderung von Kindern in Tagesbetreuung				0,80	1,50				1,60										
060102	Kindergarten "Zauberfarben" in Kellen						0,80					0,50	5,30						2,30	
060103	Kindergarten "Morgenstern" in Materborn			0,90								0,55	9,95						3,60	
060104	Kindergarten "Kleeblatt" in Reichswalde				1,00								8,45						1,50	
0602	Kinder- und Jugendarbeit									1,50						2,00				
0603	Hilfe für junge Menschen und ihre Familien					11,50		1,00	1,00											
0801	Bereitstellung und Betrieb von Außensportanlagen und Lehrschwimmbecken, Sportförderung																			
0802	Unterhaltung von Sportanlagen u. Lehrschwimmbecken																			
0901	Städtebauliche Planung, Erneuerung und Entwicklung, Grundstücksneuordnung																			
1001	Maßnahmen der Bauaufsicht, Behördliche Beratung und Information, Denkmalschutz und Denkmalpflege																			
1201	Planung und Neubau von öffentlichen Verkehrsflächen																			
1303	Natur																			
1401	Umweltschutz																			
	Gebäudemanagement der Stadt Kleve																			
		0,00	0,00	0,90	1,80	13,00	0,80	1,00	1,00	3,10	0,00	1,05	23,70	0,00	0,00	2,45	0,00	7,40	0,00	

1 x S 14 kw

1. Änderung zur Stellenübersicht zum Stellenplan 2018

Teil B: Dienstkräfte in der Ausbildungszeit

I. Nachwuchskräfte und informatorisch beschäftigte Dienstkräfte

Bezeichnung	Art der Vergütung	vorgesehen 2018	beschäftigt am 01.10.2017	Erläuterungen
Inspektoranwärter(innen)	Anwärterbezüge	6	6	
Auszubildende f.d. Beruf d. Verwaltungsfachangest.	Ausbildungsvergütung	8	5	
Auszubildende f.d. Beruf d. Fachinformatikers/Fachin- formatikerin der Fachrich- tung Systemintegration	Ausbildungsvergütung	1	1	
Auszubildende f. d. Beruf der/ des Bauzeichnerin/ Bauzeichners	Ausbildungsvergütung	3	3	
Auszubildende/r f.d. Beruf der/ des Fachangestellten für Medien- u. Informations- dienste Fachrichtung Bibliothek	Ausbildungsvergütung	1	1	
Jahrespraktikanten/Jahres- praktikantinnen für den So- zial- u. Erziehungsbereich	Praktikantenvergütung	7	6	

Stellenvermerke zum Beamtenstellenplan

<u>Produkt</u>	<u>Produktbezeichnung</u>	
0112	Liegenschaftsverwaltung	1 Stelle der Besoldungsgruppe A 9 m.D. ku/ mit Amtszulage = künftig umzuwandeln nach Besoldungsgruppe A 9 g.D.
0202	Bürgerbüro	1 Stelle der Besoldungsgruppe A 9 m.D. ku/ mit Amtszulage = künftig umzuwandeln nach Besoldungsgruppe A 10
0401	Kulturveranstaltungen und Kulturförderung	1 Stelle der Besoldungsgruppe A 9 m.D. ku = künftig umzuwandeln nach Besoldungsgruppe A 10
Umweltbetriebe der Stadt Kleve		1 Stelle der Besoldungsgruppe A 16 kw = künftig wegfallend
		2 Stellen der Besoldungsgruppe A 13 g.D. kw = künftig wegfallend
		1 Stelle der Besoldungsgruppe A 10 kw = künftig wegfallend
		2 Stellen der Besoldungsgruppe A 8 kw = künftig wegfallend

Stellenvermerke zum Stellenplan für tariflich Beschäftigte

<u>Produkt</u>	<u>Produktbezeichnung</u>	
0201	Allgemeine Sicherheit und Ordnung, Gewerbewesen und Verkehrsangelegenheiten	0,25 Stelle der Entgeltgruppe 10 TVöD kw = künftig wegfallend 1 Stelle der Entgeltgruppe 3 TVöD kw = künftig wegfallend
0205	Brandbekämpfung und Bevölkerungsschutz	0,75 Stelle der Entgeltgruppe 10 TVöD kw = künftig wegfallend
0301	Bereitstellung schulischer Einrichtung, Zentrale Leistungen für Schüler	0,50 Stelle der Entgeltgruppe 5 TVöD kw = künftig wegfallend
0308	Gesamtschule	0,40 Stelle der Entgeltgruppe 3 TVöD kw = künftig wegfallend 0,50 Stelle der Entgeltgruppe 6 TVöD kw = künftig wegfallend
0603	Hilfe für junge Menschen und ihre Familien	1 Stelle der Entgeltgruppe S 14 TVöD SuE kw = künftig wegfallend
0901	Städtebauliche Planung, Erneuerung und Entwicklung, Grundstücksneuordnung	1 Stelle der Entgeltgruppe 11 TVöD kw = künftig wegfallend
1201	Planung und Neubau öffentlicher Verkehrsflächen	1 Stelle der Entgeltgruppe 11 TVöD kw = künftig wegfallend 1 Stelle der Entgeltgruppe 10 TVöD kw = künftig wegfallend

1. Änderung der Stellenübersicht GSK

2018

Beschäftigte				
Entgeltgruppe	tatsächlich besetzte Stellen 30.06.2017	Stellenbedarf 2017	Stellenbedarf 2018	Erläuterungen
15a	1,0	1,0	1,0	
13	1,0	1,0	1,0	
12	0,0	1,0	1,0	
11	1,0	3,0	7,0	
10	5,0	6,0	2,0	
9b	0,0	0,0	0,5	
9a	0,0	0,0	1,0	
9	1,5	1,5	0,0	
8	0,5	0,5	0,5	1)
7	0,0	0,0	5,0	2) neu
6	13,0	13,0	11,0	3)
5	7,0	7,0	7,0	4)
2	5,9	5,9	5,9	
Summe:	35,9	39,9	42,9	

1) Ein Stellenanteil von 0,5 in EG 8 ist weiterhin befristet eingeplant.

2) Zusätzliche befristete Stelle für die kaufmännische Betreuung/ Koordination städtischer Bauprojekte.

3) Eine weitere Stelle wird für die Hausmeistertätigkeit an der Gesamtschule besetzt.

4) Eine Auszubildende wird ab August 2018 in EG 5 befristet weiterbeschäftigt.

Nachrichtlich:

8 Personen arbeiten als geringfügig Beschäftigte im Bereich Schließdienst / Hallenwart

Ein Beamtenstellenposten und zwei Stellen von Auszubildenden werden im Stellenplan der Stadt Kleve geführt.